

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МБДОУ- детский сад №5 г.Агрыз о проделанной работе за 2021- 2022 учебный год

В связи с продолжающейся коронавирусной инфекцией и применяемыми ограничительными мерами по ее нераспространению учебный год был сложным и нестабильным. Тем не менее, первичная профсоюзная организация МБДОУ –детский сад № 5 города Агрыз республики Татарстан сохранила стопроцентное членство.

Итоги работы первичной профсоюзной организации за отчетный период, определялись решениями VIII Съезда Профсоюза:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- социальная защита членов профсоюзной организации;
- укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2021 г, коллективный договор МБДОУ- детский сад №5 на 2021-2023г., в январе были внесены изменения и дополнения к нему. Коллективный договор и дополнения к нему были приняты на профсоюзных собраниях, прошли уведомительную регистрацию в отделе по труду. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Сегодня все работники детского сада, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения, и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Во всех группах имеются инструкции по пожарной безопасности. Инструкции утверждались заведующим и согласовывались с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам МБДОУ.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и

корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии МБДОУ.

II. Организационно-массовая и информационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении стабильно функционирует с открытия детского сада..

В связи с продолжающейся коронавирусной инфекцией и применяемыми ограничительными мерами по ее нераспространению 2021 год был сложным и нестабильным. Тем не менее на 1 июня 2022 года в составе профсоюзной организации состоит 30 человек. Общий охват профсоюзным членством составляет 90 %. За отчетный период принято в профсоюз 1 человек, выбыли из организации в связи с увольнением – 3 человека. В марте и ноябре 2021 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный год не было.

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется.

Общее число профсоюзного актива – 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнерства, плана работы на новый календарный год, оплаты труда, внесение изменений в коллективный договор, оказании материальной помощи членам профсоюза, согласование баллов в портфолио, о выделении денежных средств по статье сметы расходов «Культурно-массовые мероприятия», о подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Утвержденный профкомом проект сметы на 2021-2022 год дал возможность оказать материальную помощь 5 членам первичной организации (рождение ребенка, юбилей, сбор ребенка в школу),

Выделенные средства по ст. 1.5. «Культурно – массовые мероприятия» позволили при непосредственном участии профкома, членов профсоюзной организации провести праздники: Новый год, 8 Марта, День Воспитателя.

В нашем детском саду сложилось деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и сотрудничества способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы воспитательно-образовательный процесс складывался максимально эффективно, при этом профком способствует тому, чтобы в коллективе царил доброжелательная атмосфера.

III. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В МДОУ на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда.

Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, Неделя здоровья День Воспитателя , Новый год, День Защитников Отечества, 8 марта, профсоюзная неделя. Являемся активными участниками городских и муниципальных конкурсов.

Не остаются без внимания профкома ветераны и неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир.. Для них мы организуем чествование в рамках Международного Дня пожилых людей;

Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для членов профсоюза.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам, бабушек с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Мы вместе с профсоюзом, мы защищены и уверены в завтрашнем дне!